



REPORTE DE 2025

ANDES ENERGY SAS BIC



✉ gerencia@andesenergy.com.co

30 Mayo de 2026

☎ 601 7661958

📍 Cr 15 N° 88 21 of 702

Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co

Contenido

Carta de la Gerente [2.22]	2
Introducción	4
Servicios y resultados 2025	5
Empleados	6
Estructura de gobernanza y composición	7
Políticas y gobierno corporativo 2025	8
Manual Interno de Trabajo	8
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	9
Conflictos de interés [2.15]	9
Actividades del equipo: Bootcamp y Las Moyas	10
Bootcamp Andes Energy 2025	10
Actividad de integración: senderismo y siembra de árboles en Las Moyas	10
Programa Mentes Prodigiosas	13
Primera actividad piloto: Día de la Tierra 2025	13
Visión del programa	13
Ecosistema de aceleración, mentoría y visibilidad	16
Programas de aceleración	16
Programas de mentoría y asesoría estratégica	16
Visibilidad y participación en el sector	16
Compromisos [2.23]	24
1. Seguimiento a los compromisos adquiridos en el informe 2024	24
2. Nuevos compromisos para 2026	24
Temas materiales	26
Omisiones	27
Índice de Contenidos GRI	28

Carta de la Gerente [2.22]

Me complace presentar el Reporte de Gestión BIC correspondiente al año 2025 de Andes Energy SAS BIC, elaborado conforme a los lineamientos de la Superintendencia de Sociedades de Colombia y los Estándares GRI, versión 2021.

El año 2025 fue un año de transición, crecimiento acelerado y aprendizaje profundo. Iniciamos la consolidación de un equipo de trabajo con empleadas directas talentosas y comprometidas, en colaboración con profesionales independientes de alto nivel, y alianzas que nos permitieron generar trabajo y oportunidades para más de veinte personas a lo largo del año.

En lo comercial, firmamos contratos a ejecutarse durante dos años por más de un millón de dólares, lo que marca una nueva etapa para la empresa. Consolidamos un portafolio activo de más de treinta proyectos en diferentes fases del ciclo de vida que definimos este año, tuvimos cinco clientes, acompañamos la finalización de construcción de seis proyectos y creamos herramientas con inteligencia artificial para ser más eficientes como equipo. Definimos también nuevas estructuras de trabajo y modelos de negocio que ya estamos implementando en 2026.

Fuimos seleccionadas en la Aceleradora Mujeres Sin Límites de la Fundación Belcorp, donde obtuvimos una calificación de 97,1/100 y participamos en la rueda de inversión del Demo Day. También fuimos seleccionadas entre 276 postulaciones para el Corredor de Financiamiento Climático del Departamento Nacional de Planeación (DNP). Trabajamos con nuestro mentor Suam Barrantes y con Santiago Noguera como business advisor. Participé como panelista en EnerYear 2025 y, junto con el equipo, asistimos a tres eventos del sector energético.

Construimos la base institucional que la empresa necesitaba: implementamos ocho políticas corporativas, el Manual Interno de Trabajo (V1), el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y herramientas de gestión como OKRs, y una estructura documental clara en Google Drive. Realizamos nuestro primer Bootcamp interno y cerramos el año con una actividad de integración de senderismo y siembra de árboles en el Santuario Las Moyas, en los Cerros Orientales de Bogotá.

En el plano social, lanzamos el programa Mentees Prodigiosas con motivo del Día de la Tierra 2025, impactando a ciento veinte niños y niñas del Centro Educativo de Pileta, en Corozal (Sucre), área de influencia de nuestros proyectos solares, con una actividad de educación ambiental sobre energía solar y cuidado de ecosistemas.

Fue un año muy movido y lleno de retos. Avanzamos mucho y también aprendimos mucho. El 2026 nos encuentra con una empresa más estructurada, un equipo más sólido y una visión clara hacia donde vamos: convertirnos en la plataforma de activos renovables (IPP) de referencia en Colombia.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Zenelys".

Zenelys Velásquez Villazana

Gerente General | Andes Energy SAS BIC



Introducción

Andes Energy SAS BIC [2.1-a] es una empresa colombiana especializada en el desarrollo de proyectos de energías renovables, constituida como sociedad por acciones simplificada de capital privado [2.1-b], con sede administrativa en Bogotá D.C. [2.1-c] y labores de campo en zonas rurales del territorio colombiano [2.1-d].

Este informe de sostenibilidad ha sido elaborado por Andes Energy SAS BIC, entidad legalmente registrada en Colombia [2.2-a]. La organización no hace parte de ningún grupo empresarial ni cuenta con filiales, subsidiarias, sucursales u otras entidades jurídicas bajo su control, por lo que toda la información presentada corresponde únicamente a las actividades y operaciones de esta entidad [2.2-a]. Los estados financieros correspondientes al año 2025 serán presentados ante la asamblea de accionistas en 2026 y se reportarán de manera individual, sin consolidación [2.2-b].

El período cubierto por este informe comprende desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025 [2.3-a]. El período cubierto por los estados financieros coincide con el de este informe [2.3-b]. La fecha de publicación de este informe es el 30 de mayo de 2026 [2.3-c]. Para consultas, comentarios o aclaraciones, puede contactarse con Zenelys Velásquez al correo notificaciones@andesenergy.com.co o al número 3012722787 [2.3-d].

Durante la elaboración del presente informe no se identificaron errores ni modificaciones significativas en la información presentada en el informe anterior (correspondiente al año 2024) que requirieran actualización [2.4]. No se han realizado ajustes ni correcciones a datos o indicadores previamente divulgados [2.4].

El presente informe es sometido anualmente a verificación externa por parte del Grupo de Supervisión de Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades, conforme a la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019 [2.5].

Servicios y resultados 2025

Andes Energy SAS BIC desarrolla sus actividades principales en el sector de energías renovables, con enfoque en proyectos solares y eólicos [2.6-a]. El modelo de negocio de la organización cubre el ciclo completo del desarrollo de proyectos de generación distribuida: identificación y análisis de sitios con potencial energético (scouting), originación, aseguramiento de terrenos, estudios técnicos, gestión de permisos y licencias, y diseño de ingeniería hasta el estado Ready to Build (RTB), con acompañamiento hasta la operación comercial (COD) [2.6-b].

La organización promueve escenarios sostenibles y equitativos mediante la identificación y análisis de proyectos y portafolios, la debida diligencia en adquisiciones, el diseño de estrategias de interconexión eléctrica, la gestión de solicitudes de capacidad de transporte, la evaluación de sitios, el análisis de alertas tempranas ambientales y sociales, y la gestión de relaciones comerciales e institucionales [2.6-b].

El año 2025 marcó un hito en los resultados comerciales de la organización. A continuación se presentan los principales indicadores del período:

Indicador	Resultado 2025
Clientes atendidos	5
Proyectos con construcción finalizada por clientes	6
Proyectos en portafolio activo (diferentes fases del ciclo de vida)	Más de 30
Contratos firmados en 2025	Más de USD 1.000.000
Personas con empleo, alianzas u oportunidades generadas por AE	Más de 20

Durante 2025, la empresa definió el ciclo de vida del proyecto en cinco etapas (Scouting, Originación, Desarrollo, RTB y Post-RTB/COD) y creó herramientas propias con inteligencia artificial para automatizar procesos y mejorar la eficiencia del equipo. Se definieron también nuevas estructuras de trabajo y modelos de negocio orientados hacia la consolidación de una plataforma de activos renovables (IPP) para 2030, con la meta de operar al menos 30 activos propios generando y vendiendo energía limpia [2.6-c].

Empleados

En el período analizado, la sociedad realizó sus primeras contrataciones directas, cumpliendo el compromiso adquirido en el informe de gestión 2024. Al cierre del 31 de diciembre de 2025, la empresa cuenta con 2 empleadas directas y 3 profesionales independientes bajo contrato de prestación de servicios para el desarrollo de sus actividades [2.7] [2.8].

Las dos empleadas son mujeres (100 %), lo cual refleja el compromiso de la empresa con la diversidad e inclusión de género en el sector de energías renovables [405-1]. Todas cuentan con un plan de carrera definido con proyecciones a 6–12 meses y trabajan bajo modalidad híbrida, conforme a la Ley 2466 de 2025. El período de prueba para todas las vinculaciones fue de dos meses [2.7].

Adicionalmente, todas las empleadas directas cuentan con los siguientes beneficios extralegales:

- Presupuesto mensual para idiomas, deporte o cursos de desarrollo profesional.
- 5 días hábiles adicionales de vacaciones al año.
- 5 días de vacaciones colectivas en diciembre.
- Proceso de inducción estructurado de 30 días.
- Plan de carrera con proyección de promoción en 6–12 meses.
- Presupuesto anual para herramientas de desarrollo profesional.

Además de las empleadas directas, la organización trabajó en 2025 con 3 profesionales independientes y generó empleo, alianzas y oportunidades de trabajo para más de 20 personas, incluyendo profesionales del área ambiental, social, técnica y administrativa [2.8].

En cuanto al proceso de desvinculación, la organización definió en el Manual Interno de Trabajo cláusulas de confidencialidad permanentes, no competencia y no captación de clientes o empleados por un período de un año posterior a la terminación de la relación laboral [2.7].

No aplican convenios de negociación colectiva, ya que las empleadas directas no hacen parte de este tipo de procesos [2.30].

Estructura de gobernanza y composición

La estructura de gobernanza de Andes Energy SAS BIC está conformada por la Asamblea General de Accionistas, que constituye el máximo órgano social de la compañía y es responsable de la toma de decisiones estratégicas y la supervisión general de la gestión empresarial [2.9-a]. La Asamblea se encarga de aprobar los estados financieros, definir los lineamientos corporativos y garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y estatutarias de la organización.

Por el tamaño de la empresa, no existió ningún proceso especial de selección para el máximo órgano de gobierno [2.10-a]. La compañía está encabezada por una única accionista, quien preside la Asamblea General de Accionistas y ejerce las funciones de representante legal y Gerente General [2.11].

En Andes Energy SAS BIC, la función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de los impactos recae en la figura de la accionista-gerente, quien concentra la definición, aprobación y actualización del propósito empresarial, la misión, los valores y las estrategias, incluyendo aquellas relacionadas con la sostenibilidad y el impacto social y ambiental [2.12-a]. La accionista-gerente es responsable de identificar, analizar y gestionar los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización [2.12-b]. Los resultados de estos procesos se incorporan en las decisiones empresariales, permitiendo una respuesta ágil y enfocada en la mejora continua [2.12-d].

Para fortalecer la toma de decisiones estratégicas, en 2025 la organización contó con el apoyo de Suam Barrantes como mentor estratégico y de Santiago Noguera (CEO de TNHI) como business advisor [2.9].

La gerencia general, en calidad de representante legal y accionista única, asume la responsabilidad de revisar y aprobar el informe de sostenibilidad en la asamblea general correspondiente al año 2025 [2.14].

A la fecha de corte de este informe, no se han presentado comunicaciones formales de inquietudes críticas ni críticas sobre impactos negativos por parte de los grupos de interés [2.16]. La organización mantiene canales abiertos y accesibles para la recepción de observaciones, garantizando la disposición para atender cualquier inquietud que pueda surgir, en línea con el compromiso de transparencia y mejora continua.

Políticas y gobierno corporativo 2025

El año 2025 marcó un hito en la construcción institucional de Andes Energy SAS BIC. La organización implementó su primer conjunto completo de políticas corporativas y su Manual Interno de Trabajo, sentando las bases de una cultura organizacional sólida y un gobierno corporativo transparente [2.23] [2.24].

Política / Instrumento	Fecha	Ámbito
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	1 de diciembre de 2025	Empleadas, contratistas y visitantes
Política de No Alcohol, Drogas y Cigarrillo	1 de diciembre de 2025	Toda la organización
Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia de Género	1 de diciembre de 2025	Toda la organización
Política de Desconexión Laboral (Ley 2191 de 2022)	1 de diciembre de 2025	Empleadas y contratistas
Política Anticorrupción y Antisoborno	Julio de 2025	Empleadas, contratistas, proveedores y terceros
Política de Cumplimiento Legal y Normativo	Diciembre de 2025	Toda la organización
Política de Prevención y Manejo de Conflictos de Interés	Diciembre de 2025	Toda la organización
Política de Relacionamiento Comunitario	Diciembre de 2025	Empleadas, contratistas y proyectos en campo
Manual Interno de Trabajo V1 (AE-20251126-01)	Noviembre de 2025	Toda la organización
Sistema de Gestión SST (SG-SST)	Diciembre de 2025	Toda la organización

Manual Interno de Trabajo

El Manual Interno de Trabajo V1 (AE-20251126-01), elaborado el 26 de noviembre de 2025, define cómo trabaja el equipo de Andes Energy de forma clara, coherente y replicable. Establece los siguientes elementos: la cultura y valores corporativos (ROAD: Reliable, Ownership, Adaptation to change, Diversity), los principios no negociables de la organización, los tres sistemas de trabajo (Front-office, Back-office y Development System), la metodología OKR, las herramientas tecnológicas, las rutinas de check-in y check-out, la gestión documental, el protocolo de confidencialidad, el programa Mentes Prodigiosas y el proceso de inducción [2.24].

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

El SG-SST fue implementado en diciembre de 2025 e incluye: política SST, reglamento de higiene y seguridad industrial, COPASST, comité de convivencia laboral, matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, plan de trabajo y capacitación anual, programa de inducción, procedimiento de exámenes médicos, entrega de EPP, procedimientos de trabajo seguro (oficina, trabajo en casa, campo, trabajo vial y manejo de extintores y vehículos), y protocolo de emergencias [403-1]. La firma de la política SST data del 1 de diciembre de 2025 (Zenelys Velásquez Villazana).

Conflictos de interés [2.15]

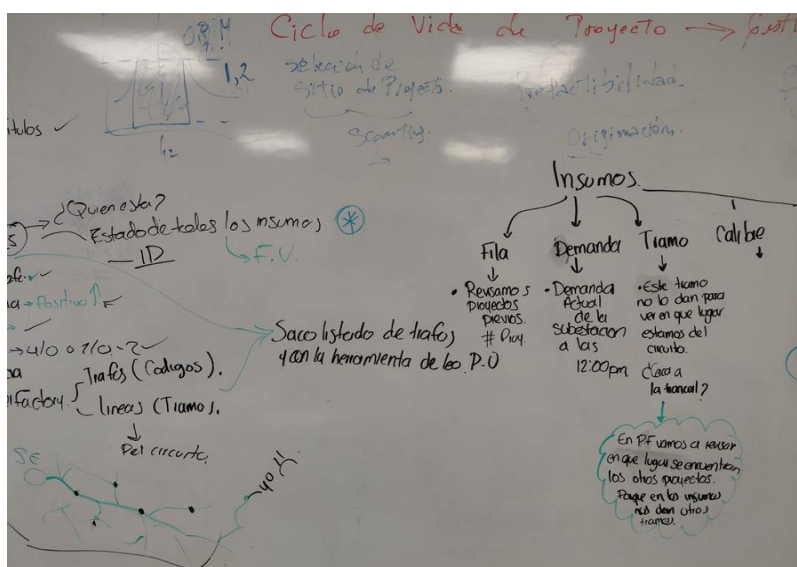
Durante 2025, Andes Energy SAS BIC implementó oficialmente su Política de Prevención y Manejo de Conflictos de Interés, cumpliendo el compromiso adquirido en el informe de gestión 2024. Esta política establece lineamientos claros para prevenir, identificar y gestionar situaciones potenciales de conflicto en el desarrollo de las actividades empresariales. El canal de reporte habilitado es notificaciones@andesenergy.com.co [2.15].

Actividades del equipo: Bootcamp y Las Moyas

Bootcamp Andes Energy 2025

El 17 de diciembre de 2025, el equipo de Andes Energy realizó su primer Bootcamp interno, un espacio estratégico de planeación colectiva orientado a definir la hoja de ruta de la empresa para 2026. Durante la jornada, el equipo mapeó los tres sistemas organizacionales (Front-office, Back-office y Development System), identificó en qué etapa de la Curva-S se encuentra cada área (Exploración, Expansión o Extracción), priorizó las palancas de crecimiento para el año siguiente y diseñó estrategias de automatización con inteligencia artificial para procesos clave [2.24].

El Bootcamp consolidó la cultura de planificación participativa y el uso de metodologías ágiles como OKR para la gestión del equipo. Cada miembro completó un formulario de pre-trabajo (cuestionario Pre-Work Bootcamp) que orientó los análisis y decisiones del día.



Bootcamp Andes Energy 2025 — Definición del Ciclo de Vida del Proyecto y sistemas de trabajo

Actividad de integración: senderismo y siembra de árboles en Las Moyas

El 18 de diciembre de 2025, el equipo de Andes Energy realizó una actividad de integración en el Santuario de Bienestar y Conexión Las Moyas, ubicado en la Reserva Forestal de los Cerros Orientales de Bogotá. La actividad consistió en una caminata ecológica (hiking) y una jornada de siembra de árboles nativos, en coherencia con el compromiso de la empresa con la biodiversidad y la acción climática [3.3].

Esta actividad reflejó los valores corporativos de Andes Energy: la conexión con el territorio, el cuidado del medio ambiente y la construcción de equipo a través de experiencias compartidas con propósito ambiental.

Promovemos un futuro sostenible y equitativo



✉ gerencia@andesenergy.com.co

☎ 601 7661958

📍 Cr 15 N° 88 21 of 702

Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co



Equipo AE actividad de integración en el Santuario Las Moyas, Cerros Orientales, Bogotá

Programa Mentas Prodigiosas

El programa Mentas Prodigiosas es la iniciativa social educativa de Andes Energy SAS BIC, orientada a generar conciencia ambiental y acercar a niños y niñas de comunidades rurales al mundo de las energías renovables, las ciencias STEM y el cuidado de los ecosistemas locales. El programa está alineado con el propósito corporativo de promover la generación de energía como motor de desarrollo local en Colombia [2.23] [413-1].

Primera actividad piloto: Día de la Tierra 2025

Con motivo del Día de la Tierra 2025 (22 de abril), Andes Energy realizó la primera actividad del programa en el Centro Educativo de Pileta, en el corregimiento de Pileta, municipio de Corozal (Sucre), área de influencia directa de los proyectos solares en desarrollo.

Dato	Resultado
Institución educativa	Centro Educativo de Pileta, corregimiento de Pileta, Corozal (Sucre)
Población impactada	120 niños y niñas entre 8 y 12 años de edad
Grados participantes	4 grados
Fecha de la actividad	22 de abril de 2025 (Día de la Tierra)
Temas abordados	Energía solar, Acuífero de Morroa, ecosistemas locales, sostenibilidad y oportunidades laborales en el sector
Metodología	Presentación educativa, dinámicas participativas adaptadas por edad y cuestionario de aprendizaje
Resultado principal	Validación de metodología pedagógica replicable en zonas rurales con énfasis territorial

Los estudiantes demostraron alta receptividad cuando los contenidos se explicaron con ejemplos cercanos a su territorio. El énfasis en el Acuífero de Morroa y los proyectos solares cercanos fue clave para conectar los aprendizajes con la realidad local. La actividad fortaleció la relación comunitaria de Andes Energy en el municipio de Corozal y validó la metodología pedagógica del programa [413-1].

Visión del programa

El programa Mentas Prodigiosas tiene como visión para 2030 impactar 30 municipios, 30 instituciones educativas rurales y 3.600 estudiantes. Los ejes temáticos del programa incluyen energías renovables, ecosistemas locales, carreras STEM, inteligencia artificial y habilidades de aprendizaje. Para 2026 se proyecta

elaborar el manual de implementación, diseñar los materiales pedagógicos y expandir las jornadas a nuevas instituciones en las áreas de influencia de los proyectos de la empresa.

Nuestro poder, nuestro planeta
#EnergíaRenovableAhora





En Andes Energy reafirmamos
nuestro compromiso de seguir
aportando a la transición energética
y al desarrollo local



Ecosistema de aceleración, mentoría y visibilidad

Durante 2025, Andes Energy SAS BIC construyó un sólido ecosistema de aprendizaje, aceleración y visibilidad que fortaleció las capacidades estratégicas de la organización y amplió su red de aliados e inversionistas potenciales [2.17].

Programas de aceleración

Programa	Entidad	Resultado / Reconocimiento
Aceleradora Mujeres Sin Límites	Fundación Belcorp / Amplo Kaya	Calificación final: 97,1/100 Asistencia: 25/25 Avance diagnóstico: del 62 % al 71 % Participación en Demo Day y rueda de inversión
Corredor de Financiamiento Climático de Colombia	Departamento Nacional de Planeación (DNP)	Seleccionada entre 276 postulaciones Clúster de Energía (15 empresas) Talleres de financiamiento climático y reunión con inversionistas

Programas de mentoría y asesoría estratégica

La organización trabajó durante 2025 con dos perfiles de apoyo externo de alto nivel:

- Suam Barrantes — Mentor estratégico especializado en escalado de negocios de servicios B2B. Acompañamiento en estrategia comercial, modelo de ingresos y posicionamiento.
- Santiago Noguera (CEO de TNHI) — Business advisor. Alianza de aceleración estratégica de 90 días orientada a la escalabilidad operativa, la adopción de tecnología y la optimización de procesos críticos.

Visibilidad y participación en el sector

- Zenelys Velásquez, panelista en EnerYear 2025.
- Participación del equipo en 7 eventos del sector de energías renovables.
- Primer pitch ante inversionistas en el Demo Day de la Aceleradora Mujeres Sin Límites (Fundación Belcorp).
- Panel previo al Demo Day (Fundación Belcorp).
- Rueda de inversión en el programa del Departamento Nacional de Planeación (DNP).

Esta presencia en el ecosistema de innovación energética posicionó a Andes Energy como un actor emergente relevante en el sector de energías renovables en Colombia, reforzando su propuesta de valor y expandiendo su red de contactos estratégicos.



Promovemos un futuro sostenible y equitativo



 gerencia@andesenergy.com.co



601 7661958



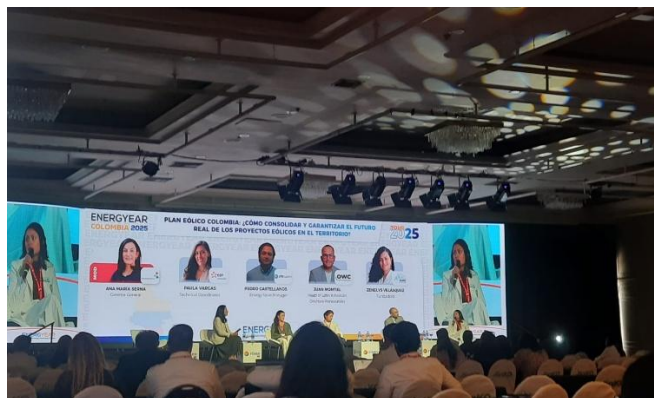
Cr 15 N° 88 21 of 702

Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co

Promovemos un futuro sostenible y equitativo



✉ gerencia@andesenergy.com.co

☎ 601 7661958

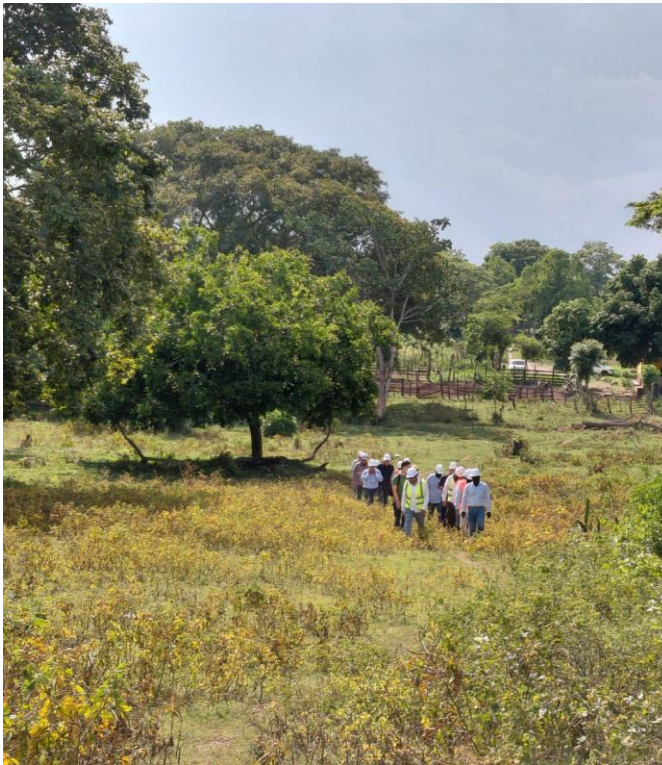
📍 Cr 15 N° 88 21 of 702

Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co

Promovemos un futuro sostenible y equitativo



 gerencia@andesenergy.com.co

 601 7661958

 Cr 15 N° 88 21 of 702

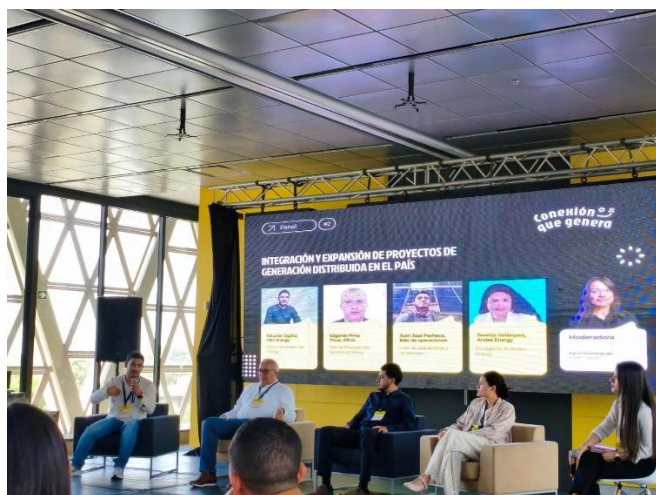
Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co



Promovemos un futuro sostenible y equitativo



✉ gerencia@andesenergy.com.co

☎ 601 7661958

📍 Cr 15 N° 88 21 of 702

Bogotá - Colombia



www.andesenergy.com.co



Compromisos [2.23]

1. Seguimiento a los compromisos adquiridos en el informe 2024

A continuación se presenta el estado de cumplimiento de los compromisos establecidos en el Reporte de Gestión BIC 2024:

Compromiso adquirido en el informe 2024	Estado en 2025	Evidencia
Evaluar la posibilidad de contrataciones directas [2.7]	CUMPLIDO	3 empleadas directas vinculadas en septiembre, octubre y noviembre de 2025
Implementar la política de conflictos de interés [2.15]	CUMPLIDO	Política formalmente implementada en diciembre de 2025
Incrementar conocimientos del órgano de gobierno [2.17]	CUMPLIDO	2 programas de aceleración + 2 programas de mentoría y asesoría estratégica en 2025
Formalizar políticas y procedimientos internos [2.23-2.24]	CUMPLIDO	8 políticas corporativas + Manual Interno de Trabajo V1 + SG-SST implementados en 2025
Definir metas materiales BIC [3.2]	AVANCE SIGNIFICATIVO	Temas materiales identificados; formalización de la metodología proyectada para 2026
Fortalecer procedimientos para remediar impactos negativos [2.25]	EN PROCESO	SG-SST y política de relacionamiento comunitario implementados; mecanismo formal de remediación en 2026
Robustecer mecanismos de atención de inquietudes [2.26]	EN PROCESO	Canales activos (correo, formularios web); ampliación proyectada para 2026
Definir enfoque de participación de grupos de interés [2.29]	EN PROCESO	Política de relacionamiento comunitario implementada; política integral proyectada para 2026

2. Nuevos compromisos para 2026

Con base en los avances alcanzados durante 2025 y los aspectos aún en proceso de estructuración, la organización establece los siguientes compromisos para el ejercicio 2026:

#	Compromiso para 2026	Referencia GRI
---	----------------------	----------------

1	Formalizar el proceso de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.18
2	Establecer la política de remuneración documentada y calcular el ratio de compensación total anual	2.19 / 2.21
3	Desarrollar la metodología formal de materialidad BIC con indicadores medibles	3.1 / 3.2
4	Definir la política integral de participación de grupos de interés	2.29
5	Implementar sistema de medición y reporte de consumo energético en actividades propias	302.1
6	Evaluar y reportar impactos sociales y territoriales de los proyectos	413.1
7	Expandir el programa Mentres Prodigiosas a nuevas instituciones educativas en áreas de influencia	413.1
8	Lanzar sitio web actualizado y activar redes sociales corporativas con enfoque en el modelo IPP	2.6
9	Avanzar en el cumplimiento de las nuevas regulaciones de SST vigentes en 2026	403-1
10	Explorar la vinculación a asociaciones del sector de energías renovables	2.28
11	Ampliar el equipo según las necesidades operativas de los proyectos en desarrollo	2.7
12	Establecer indicadores de desempeño por proyecto: margen, flujo de caja, tiempos y conversión comercial	3.3

Temas materiales

Andes Energy SAS BIC ha continuado avanzando en la identificación de temas materiales acorde con su tamaño y nivel de madurez, priorizando aquellos impactos que resultan más significativos para la economía, el medio ambiente y la sociedad [3.1].

Para el período 2025, se identifican como temas materiales prioritarios los siguientes [3.2]:

- Transición energética y desarrollo de proyectos solares de generación distribuida.
- Gobernanza corporativa y ética empresarial.
- Impacto social y territorial en las comunidades de influencia.
- Gestión ambiental y biodiversidad.
- Desarrollo del talento humano y cultura organizacional.

En cuanto a la gestión de los temas materiales, la empresa implementó en 2025 rutas de acción concretas: el desarrollo de clústers de proyectos solares de generación distribuida, el lanzamiento del programa Mentes Prodigiosas, la actividad de siembra de árboles en la Reserva Forestal Las Moyas, la implementación de la Política de Relacionamento Comunitario y el SG-SST, y el Bootcamp interno con el plan de carrera del equipo [3.3]. La formalización de la metodología de materialidad y sus indicadores de seguimiento se proyecta para el año 2026.

Respecto al consumo de energía dentro y fuera de la organización, se están utilizando equipos e iluminación eficientes para minimizar los requerimientos energéticos en las actividades de la compañía [302.5].

Omisiones

La empresa se encuentra en una etapa de consolidación y posicionamiento en el mercado, avanzando progresivamente en la formalización de sus sistemas de seguimiento e indicadores. Los siguientes contenidos presentan omisión justificada en el período 2025:

En materia de remuneración [2.19] [2.20] [2.21]: si bien en 2025 se realizaron las primeras contrataciones directas con salarios definidos y beneficios extralegales, la política de remuneración documentada se encuentra en proceso de formalización, al igual que el proceso formal para determinarla y el cálculo del ratio de compensación total anual. Se prevé establecer estos lineamientos en 2026.

En cuanto a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno [2.18], la organización reconoce la importancia de implementar mecanismos de autoevaluación y seguimiento, y lo proyecta como un compromiso para 2026.

Respecto a la afiliación a asociaciones [2.28], la organización se encuentra evaluando las mejores alternativas para su vinculación a gremios y redes del sector de energías renovables.

Para los indicadores de consumo de energía [302.1-302.3], agua [303], residuos [306], salud y seguridad cuantitativa [403-9, 403-10], promedio de horas de formación [404-1], ratio salarial [405-2], evaluaciones de impacto en comunidades [413-2] y demás estándares GRI no incluidos en el índice de contenidos: la recopilación y reporte formal de estos datos se realizará conforme avance la implementación de los proyectos energéticos, el crecimiento del equipo y la madurez de los sistemas de seguimiento interno.

Andes Energy SAS BIC reafirma su compromiso de continuar avanzando en la formalización de políticas, procedimientos y métricas clave durante el año 2026, asegurando la alineación con los estándares internacionales de sostenibilidad y el fortalecimiento de su gestión responsable y transparente.

Índice de Contenidos GRI

El siguiente índice presenta la correspondencia entre los contenidos del presente informe y los Estándares GRI 2021, de acuerdo con los requerimientos de la Superintendencia de Sociedades de Colombia para empresas de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Estándar GRI	Código	Contenido	Respuesta	Pág.	Omisión
GRI 2	2.1	Detalles organizacionales	6		
	2.2	Entidades incluidas en la presentación de informes	6		
	2.3	Período, frecuencia y punto de contacto	6		
	2.4	Actualización de la información	6		
	2.5	Verificación externa	6		
	2.6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7		
	2.7	Empleados	8		
	2.8	Trabajadores que no son empleados	8		
	2.9	Estructura de gobernanza y composición	8		
	2.10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	8	No procede	
	2.11	Presidente del máximo órgano de gobierno	8		

	2.12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos	8		
	2.13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	9		
	2.14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	9		
	2.15	Conflictos de interés	9		
	2.16	Comunicación de inquietudes críticas	9	No procede	
	2.17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	9		
	2.18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	9	No se ha establecido	
	2.19	Políticas de remuneración	10	En proceso	
	2.20	Proceso para determinar la remuneración	10	En proceso	
	2.21	Ratio de compensación total anual	10	En proceso	
	2.22	Declaración sobre la estrategia de	3		

		desarrollo sostenible			
	2.23	Compromisos y políticas	10		
	2.24	Incorporación de los compromisos y políticas	10		
	2.25	Procesos para remediar los impactos negativos	10	En proceso	
	2.26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	10	En proceso	
	2.27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	10		
	2.28	Afiliación a asociaciones	10	No se ha establecido	
	2.29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	10	En proceso	
	2.30	Convenios de negociación colectiva	10	No procede	
GRI 3	3.1	Proceso de determinación de los temas materiales	11	En proceso	
	3.2	Lista de temas materiales	11	En proceso	
	3.3	Gestión de los temas materiales	11		

GRI 302	302.1	Consumo de energía dentro de la organización	11	En proceso	
	302.2	Consumo de energía fuera de la organización	11	No aplica	
	302.3	Intensidad energética	11	No aplica	
	302.4	Reducción del consumo energético	11		
	302.5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	11		
GRI 403	403-1	Sistema de gestión de SST	12		
	403-2	Identificación de peligros y evaluación de riesgos	12		
	403-4	Participación y consultas en materia de SST	12		
	403-5	Formación sobre SST	12		
GRI 404	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	12	En proceso	
	404-2	Programas de desarrollo de competencias	12		
GRI 405	405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y los empleados	13		

GRI 413	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	13		
----------------	--------------	--	----	--	--

Nota: Los estándares GRI adicionales (GRI 201, 204, 205, 207, 303, 306, 416, 417, 418) se incorporarán progresivamente en futuros reportes, conforme avance la madurez operativa de la organización y el desarrollo de sus sistemas de seguimiento interno.